

特別区競馬組合特定事業主行動計画(令和3年度)実施状況

1 取り組み内容

(1) 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

○ 昇任選考への女性の積極的な申し込み啓発

管理職選考に係る女性職員の受験申し込みは1名あった。その他の昇任選考における女性職員の対象者は5名であり、そのうち5名の申し込みがあった。

○ 女性職員採用のための本組合のPR

例年、多くの女性の参加がある職場説明会であるが、昨年度に続き新型コロナウイルスの影響により中止となったことで、インターネットでの動画配信を行い本組合のPRに努めた。

(2) 男性職員の育児参加の取り組み

○ 妊娠・出産・育児に係る休暇制度の周知

今年度の取得実績はゼロであった。

2 数値目標の進捗状況

(1) 女性職員の活躍推進

○ 組合新規採用職員に占める女性の割合

【数値目標:5年平均40%】

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	計
総数	3					3
女性	1					1
割合	33.3%	-	-	-	-	33.3%

※職員採用選考は前年度に実施している。

(2) 男性職員の育児参加

○ 男性職員の出産支援休暇取得率

【数値目標:取得率100%】

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	計
対象人数	1					1
取得人数	0					0
割合	0.0%	-	-	-	-	0.0%