

特別区競馬組合特定事業主行動計画(令和2年度)実施状況

1 取り組み内容

(1) 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

○ 昇任昇格選考への女性の積極的な申し込み啓発

管理職選考に係る女性職員の受験申し込みは1名あった。その他の昇任昇格選考における女性職員の対象者は2名であり、そのうち1名の申し込みがあった。

○ 女性職員採用のための本組合のPR

例年、多くの女性の参加がある職場説明会であるが、新型コロナウイルスの影響により中止となったことで、インターネットでの動画配信を行い本組合のPRに努めた。

(2) 男性職員の育児参加の取り組み

○ 妊娠・出産・育児に係る休暇制度の周知

28年度以降毎年取得のあった休暇であるが、今年度は対象となる職員がいなかったため実績はゼロとなった。

2 数値目標の進捗状況

(1) 女性職員の活躍推進

○ 組合新規採用職員に占める女性の割合

【数値目標:5年平均20%】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	計
総数	4	4	2	4	3	17
女性	2	1	1	1	2	7
割合	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%	66.7%	41.2%

※職員採用選考は前年度に実施している。

(2) 男性職員の育児参加

○ 男性職員の出産支援休暇取得率

【数値目標:取得率100%】

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	計
対象人数	2	4	2	2	0	10
取得人数	1	2	1	2	0	6
割合	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%		60.0%