

# 特別区競馬組合特定事業主行動計画(令和元年度)実施状況

## 1 取り組み内容

### (1) 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

#### ○ 昇任昇格選考への女性の積極的な申し込み啓発

管理職選考に係る女性職員の受験申し込みは1名あった。その他の昇任昇格選考における女性職員の対象者は1名であったが申し込みはなかった。

#### ○ 女性職員採用のための本組合のPR

令和3年度採用予定者向けの職場説明会を実施した。1月12日(日)の23区合同説明会における本組合の来場者は86人であり、そのうち28名(全体の32.5%)が女性であった。

### (2) 男性職員の育児参加の取り組み

#### ○ 妊娠・出産・育児に係る休暇制度の周知

出産に係る休暇制度の周知に努めたことにより、男性職員2名の育児参加休暇と出産支援休暇、1名の育児休業取得の実績を得た。

## 2 数値目標の進捗状況

### (1) 女性職員の活躍推進

#### ○ 組合新規採用職員に占める女性の割合

【数値目標:5年平均20%】

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	計
総数	4	4	2	4		14
女性	2	1	1	1		5
割合	50.0%	25.0%	50.0%	25.0%		35.7%

※職員採用選考は前年度に実施している。

### (2) 男性職員の育児参加

#### ○ 男性職員の出産支援休暇取得率

【数値目標:取得率100%】

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	計
対象人数	2	4	2	2		10
取得人数	1	2	1	2		6
割合	50.0%	50.0%	50.0%	100.0%		60.0%