

特別区競馬組合特定事業主行動計画(平成30年度)実施状況

1 取り組み内容

(1) 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

○ 昇任昇格選考への女性の積極的な申し込み啓発

管理職選考に係る女性職員の受験申し込みは1名あった。その他の昇任昇格選考における女性職員の対象者は2名であり、1名申し込みがあった。

○ 女性職員採用のための本組合のPR

平成32年度採用予定者向けの職場説明会を実施した。3月16日(土)の23区合同説明会における本組合の来場者は109人であり、そのうち38名(全体の34.8%)が女性であった。

また、3月18日(月)・19日(火)・21(祝木)・22(金)に大井競馬場で説明会を実施し、全参加者18名のうち3名(16.6%)が女性であった。

(2) 男性職員の育児参加の取り組み

○ 妊娠・出産・育児に係る休暇制度の周知

出産に係る休暇制度の周知に努めたことにより、男性職員1名の育児参加休暇の実績を得た。

2 数値目標の進捗状況

(1) 女性職員の活躍推進

○ 組合新規採用職員に占める女性の割合

【数値目標:5年平均20%】

	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	計
総数	4	4	2			10
女性	2	1	1			4
割合	50.0%	25.0%	50.0%			40.0%

※職員採用選考は前年度に実施している。

(2) 男性職員の育児参加

○ 男性職員の出産支援休暇取得率

【数値目標:取得率100%】

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	計
対象人数	2	4	2			8
取得人数	1	2	1			4
割合	50.0%	50.0%	50.0%			50.0%