

特別区競馬組合特定事業主行動計画(平成29年度)実施状況

1 取り組み内容

(1) 女性職員の活躍推進に向けた取り組み

○ 昇任昇格選考への女性の積極的な申し込み啓発

管理職選考に係る女性職員の受験申し込みは1名あった。その他の昇任昇格選考における女性職員の対象者は1名であり、1名申し込みがあった。

○ 女性職員採用のための本組合のPR

平成31年度採用予定者向けの職場説明会を実施した。3月3日(土)の23区合同説明会における本組合の来場者は114人であり、そのうち27名(全体の23.7%)が女性であった。

また、4月19日(木)・20日(金)に大井競馬場において説明会を実施し、全参加者21名のうち3名(14.3%)が女性であった。

(2) 男性職員の育児参加の取り組み

○ 妊娠・出産・育児に係る休暇制度の周知

出産に係る休暇制度の周知に努めたことにより、男性職員2名の出産支援休暇と1名の育児休暇取得の実績を得た。

2 数値目標の進捗状況

(1) 女性職員の活躍推進

○ 組合新規採用職員に占める女性の割合

【数値目標:5年平均20%】

	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	平成33年度	計
総数	4	4				8
女性	2	1				3
割合	50.0%	25.0%				37.5%

※職員採用選考は前年度に実施している。

(2) 男性職員の育児参加

○ 男性職員の出産支援休暇取得率

【数値目標:取得率100%】

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度	計
対象人数	2	6				8
取得人数	1	2				3
割合	50.0%	33.3%				37.5%